

**Uchwała Nr I/ 6/2014**  
**Rada Gminy Bodzechów**  
**z dnia 01 grudnia 2014 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bodzechów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm. ) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1202) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.).

Rada Gminy Bodzechów uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się dla Wójta Gminy Bodzechów miesięczne wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.900,00 zł,
- 2) dodatku funkcyjnego w kwocie 1.900,00 zł,
- 3) dodatku za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.180,00 zł
- 4) dodatku specjalnego w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.120,00 zł.

§ 2

Traci moc uchwała Nr II/6/2010 Rady Gminy Bodzechów z dnia 02 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bodzechów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Władysława Ćwik**

## **UZASADNIENIE**

### **do Uchwały Nr I/6 /2014**

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Z uwagi na fakt, iż na mocy art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /Dz. U. z 2014 roku poz. 1202 z późn. zm./ wójt gminy jest pracownikiem samorządowym, ustalenie jego wynagrodzenia odbywa się a podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2013 r poz. 1050 z późn. zm./.

Zaproponowane wynagrodzenie jest adekwatne do odpowiedzialności i zakresu wykonywanych zadań na stanowisku Wójta Gminy, a także do sprawowania funkcji reprezentacyjnej.

Proponowane wynagrodzenie zawiera kwoty brutto, a więc w zależności od stawki podatkowej oraz od stałych potrąceń na ubezpieczenia społeczne, jego kwota będzie stosownie obniżona (30-50%).

Wójtowi Gminy – poza dodatkowym wynagrodzeniem – nie przysługuje żadne inne wynagrodzenie, czy nagroda.

Ponadto podkreśla się, że proponowane wynagrodzenie dla wójta jest stałe i niezmiennie od 2009 roku, ponieważ obowiązujące w tym zakresie przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów nie uległy zmianie.